

対象・定員

中堅社員層（職種は問いません。主に主任・係長・チームリーダー層を対象とします。30代前半～半ばが目安です。） 1開催の定員:30名

2026 中堅社員交流研修

変革へのリーダーシップの発揮

BEAM CONSULTING GROUP

開催日程1泊2日（宿泊型）

	日程	会場
第1回	8月 27日（木） - 28日（金）	クロス・ウェーブ幕張（千葉県千葉市）
第2回	9月 10日（木） - 11日（金）	クロス・ウェーブ幕張（千葉県千葉市）
第3回	10月 8日（木） - 9日（金）	富士電機能力開発センター（東京都日野市）
第4回	10月 22日（木） - 23日（金）	富士電機能力開発センター（東京都日野市）
第5回	11月 12日（木） - 13日（金）	クロス・ウェーブ幕張（千葉県千葉市）
第6回	11月 19日（木） - 20日（金）	富士電機能力開発センター（東京都日野市）
第7回	12月 10日（木） - 11日（金）	富士電機能力開発センター（東京都日野市）
第8回	2027年 1月 14日（木） - 15日（金）	富士電機能力開発センター（東京都日野市）
第9回	1月 21日（木） - 22日（金）	マイステイズ新浦安（千葉県浦安市）
第10回	2月 4日（木） - 5日（金）	クロス・ウェーブ幕張（千葉県千葉市）

Time Table

曜日	時間	内容	曜日	時間	内容
第1日	9:30	【集合】【オープニングオリエンテーション】【自己紹介】	第2日	8:30	【朝食】【チェックアウト】
	10:40	【導入フェーズ 変革への意識喚起】		【開始】	
	12:00	《事前ワークシートを使った状況共有》		【展開フェーズ 変革への課題構築】	
	12:50	【昼食】		《中堅リーダーとして取り組む変革課題を抽出し、方策を検討する》	
		事前ワークシートを使った状況共有（続き）		グループ別討議（昨夜の続き）	
	14:00	【展開フェーズ 変革への課題構築】		最終発表 ラウンド型発表	
	17:00	《中堅リーダーとして取り組む変革課題を抽出し、方策を検討する》		【集約フェーズ 変革へのテーマ実行】	
	18:00	テーマアップ ～ グループ討議		《職場に戻って一人ひとりが取り組むテーマを設定する》	
	18:50	中間発表 フィッシュボウル型討議		myテーマ設定	
	20:00	【第1日終了・チェックイン】		【昼食】	
	【懇親会（自由参加）】 22:00まで	12:00	myテーマ設定（続き）		
		12:50	myテーマのグループ内発表と相互フィードバック		
		14:00	【クロージング&アンケート記入】		
		16:30	【第2日終了】【解散】		
		17:00			



エントリー

原則、各開催の2ヶ月前までを目安に下記の必要事項をお知らせください。フリーフォーマットです。

但し、各開催の2ヶ月前を切っても、エントリー枠に空きがあればエントリー可能ですので、ご要望の際は、弊社営業担当者までお問合せください。

①貴社名 ②参加コース名 ③参加開催日程 ④参加者の氏名（フリガナ） ⑤参加者のご所属 ⑥参加者のe-mailアドレス

※e-mailアドレスが、貴社の社内規定により開示頂けない場合には、ご記入頂かなくて結構です。

キャンセル規定

※2026年度よりキャンセル規定を改定致します。

キャンセルお申し出日	キャンセル料金
7日前～4日前まで	11,000円（消費税10%込み）
3日前～前日まで	16,500円（消費税10%込み）
当日	22,000円（消費税10%込み）

- やむをえずキャンセルになる場合はご連絡ください。開催1週間前から規定のキャンセル料が発生します。
- 但し、参加者が変更になる場合や、以降の別日程の開催にスライド（振り替え）してご参加頂ける場合にはキャンセル料は発生致しません。



ビーム・コンサルティンググループ株式会社
〒160-0005 東京都新宿区愛住町2-2 オカビル
TEL 03(3354)2721 FAX 03(6273)2272
guest@beamcons.co.jp http://www.beamcons.co.jp

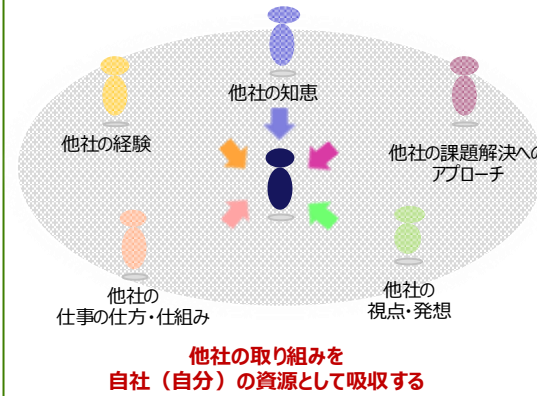
研修のねらいと期待する成果

各社を取り巻く事業環境が激しく変わり、過去の成功体験やルールブックが通用しない不確実な時代の中で、その変化に対応するためのスピードと適応力をもった組織運営がまさに今問われています。そのような組織運営を実現するためには従来のような管理職だけにリーダーシップを依拠するのではなく組織全体にリーダー機能を持つ、いわば「リーダーズ」型組織への脱皮が必要です。

とりわけ現場の第一線に立つ中堅社員の皆さまには、一人ひとりが環境変化に対応するための柔軟な発想や高い視座あるいは自部署における業務のあり方や仕事の進め方などを主体的に変革するためのリーダーシップの発揮が期待されています。そこで、この研修では中堅社員に求められる「**変革へのリーダーシップの発揮**」をテーマに据えて他社（他者）との交流を図ります。業種も職種も異なる他社社員との忌憚りの無い意見交換・情報交換を通じて、自社内では得がたい視点移動や発想転換、これからの仕事のしかた・しくみの刷新、あるいは自らの能力開発のヒントに寄与することを期待しています。

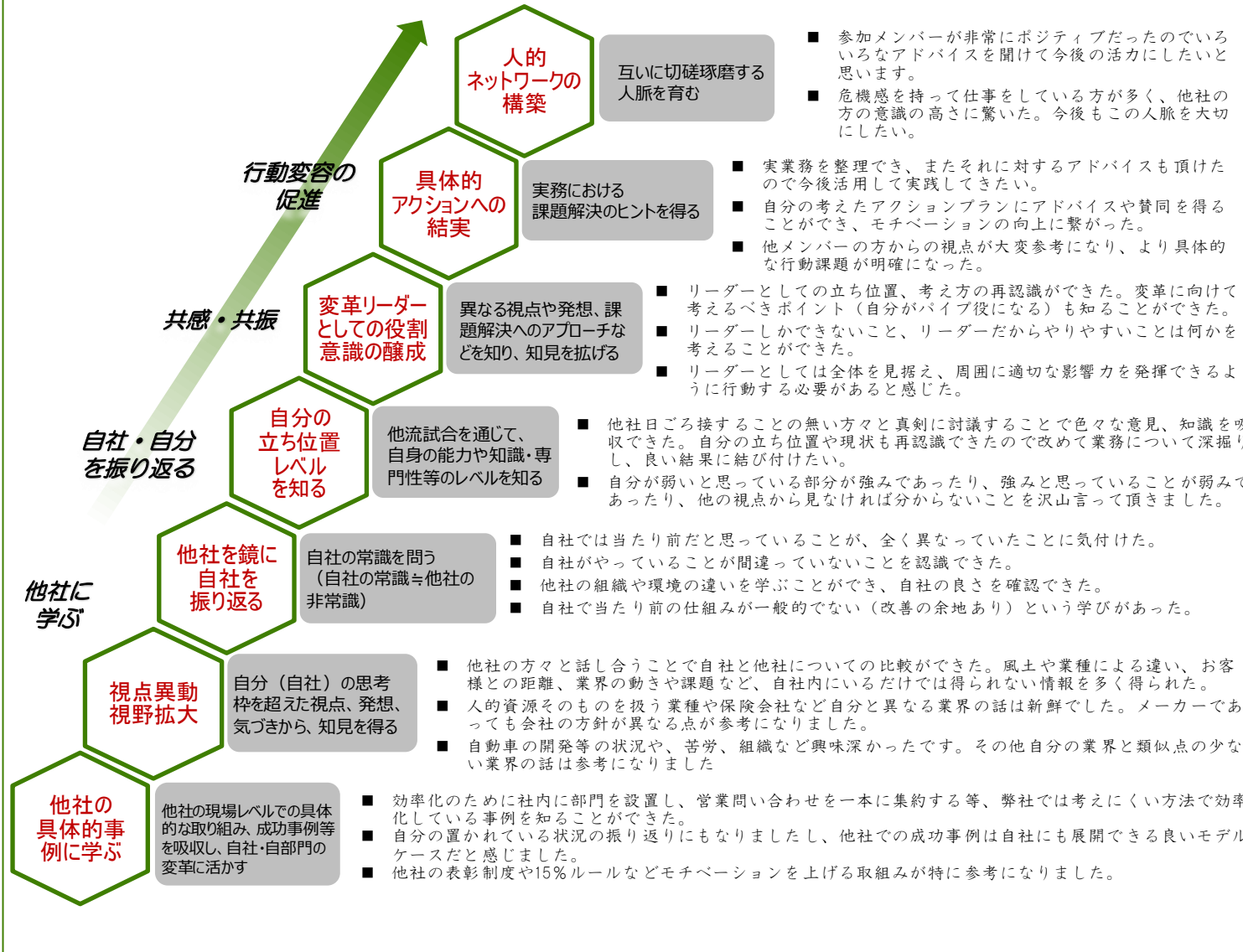
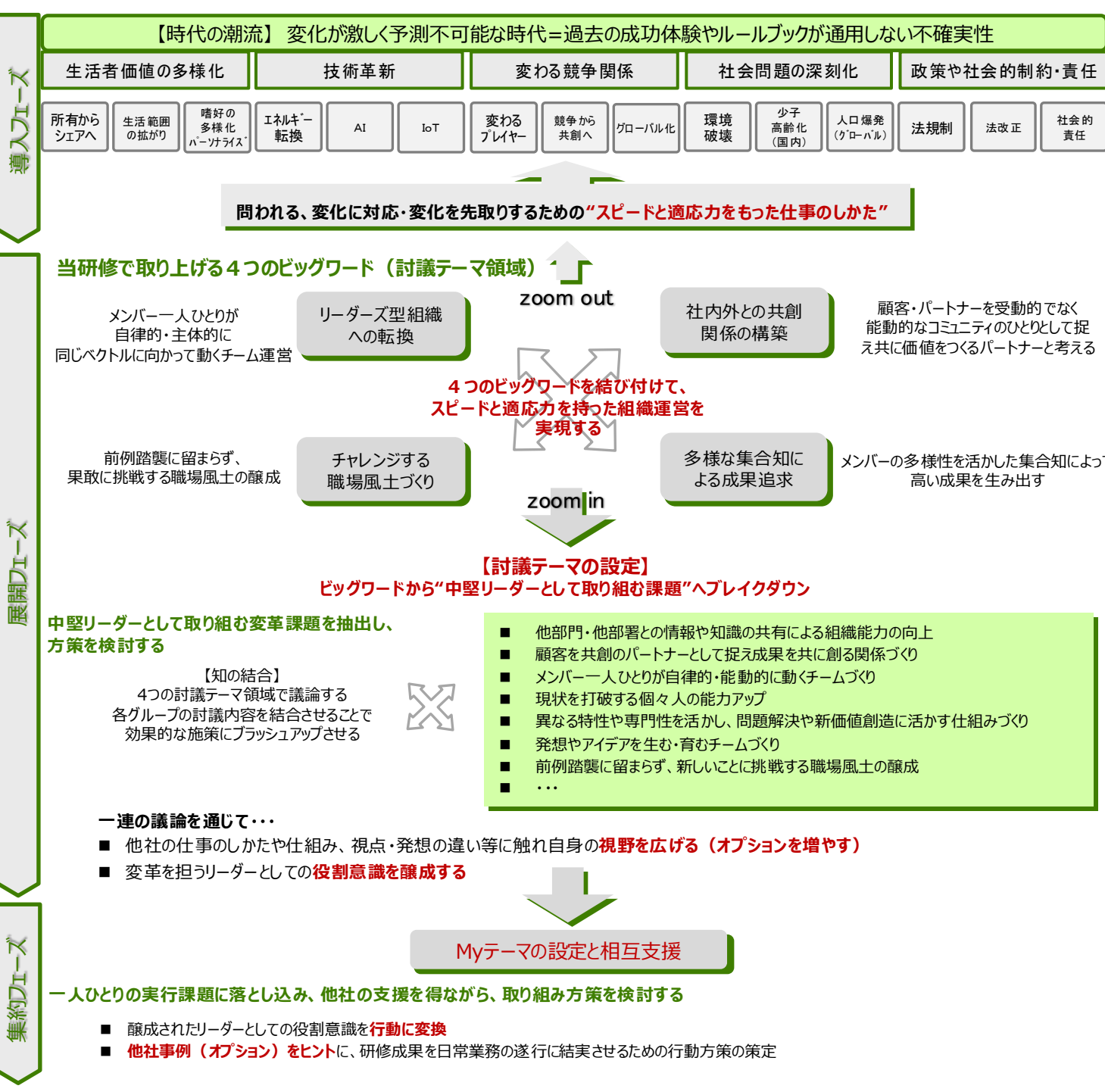
- 変革を担う中堅リーダーとしての役割意識を醸成し、当面の実行課題を明確にする
- 他社の仕事のしかた・仕組みなど具体的な取り組みを知り、そこから自部署の課題解決のヒントを得る
- 視点移動（自社内思考からの脱皮、部門最適から全体最適への思考転換）と視野拡大（環境変化に対して、高いアンテナを張る）
- 自社（自分）の客観視（他社（他者）と比べた自社（自分）の強みや課題を知る）

コンセプトと参加者の声



この研修では、受講者が日常業務に於いて抱える課題意識を研修の討議テーマとして持ち込んで頂き、その課題解決のヒントを他社社員との交流討議を通じて、獲得することを期待しています。
 講師から知識やフレームワークを学ぶのではなく、**受講者が“相互に学びあう”、“お互いにテキストになる”研修**です。

研修フローと討議テーマ



ご参加実績

日産自動車	本田技研工業	マツダ	SUBARU	三菱自動車工業	ダイハツ工業
アイシン	オリンパス	ソニーグループ	東芝グループ	富士通グループ	日立製作所グループ
三菱電機	カシオ計算機	NECグループ	横河電機	アサヒビール	キリン
味の素	明治	積水化学工業	キユーピー	大塚製薬	日本航空
日本航空	全日本空輸	JR東日本グループ	日本通運	NTT東日本	NTTデータ
東京電力	四国電力	東レ	旭化成グループ	倉敷紡績	住友化学
かんぽ生命保険	東急電鉄	デサント	IHI	日本放送協会	富国生命
三菱UFJ信託銀行	三井不動産	YKK	ジャックス	Z会	東京大学
三井住友海上火災保険	プリチストン	東京ガス	ライオン	京成電鉄	電力中央研究所
ディノス・セシール	JTB	デンソー	プリチストン	他	*社名順不同