

開催日程

2日間コース（年間4開催）

【開始時間】9:00 【終了時間】17:30

	開催日程
第1回	7月12日（月）～13日（火）
第2回	8月26日（木）～27日（金）
第3回	10月25日（月）～26日（火）
第4回	12月13日（月）～14日（火）

対象

中堅社員層（職種は問いません。主に主任・係長級を対象とします。30代前半～半ばが目安です。）

配信環境&受講環境

当研修では、配信環境としてZoomを使用します。PCやネットワーク等の必要な環境は受講者様に準備をお願い致します。
受講用の端末として、ZoomアプリならびにPowerPointがインストールされたウェブカメラ付きのパソコンをご用意ください。
※研修ではPowerPointを使った個人ワークも行います。

エントリーに際して

以下の受講者情報&資料送付先住所をe-mailにてご連絡お願い致します。

- 受講者情報 : ①お名前・フリガナ ②ご所属 ③e-mailアドレス ④研修当日に連絡が取れる電話番号
- 資料送付先住所 : 事前ワークシート集他、研修当日に使用する資料一式を事前にお送り致します。原則は研修担当者様宛にお送りしますが、他のご住所への送付希望がある場合にはお申し付けください。

エントリー～研修当日まで

1. エントリー
上記の情報を弊社研修事務局または各営業担当までご連絡ください。
2. ガイドシート&事前課題（プロフィールシート・事前ワークシート）の送付
弊社研修事務局から、受講者のe-mailアドレス宛（もしくは担当者様宛）にお送りします。
3. 事前課題のご提出
開催2週間前までに、ご記入のうえ弊社事務局宛にご提出をお願いします。
4. 研修資料一式の送付
開催3日前までに、ご指定の住所に研修資料一式をお送り致します。事前ワークシート集は当日の交流効果を高めるために研修当日までにご一読をお願いします。
5. zoomミーティングURLの送付
開催3日前までに弊社事務局より、受講者のe-mailアドレス宛に、ミーティングURL等の情報をお送りします。
6. 受講準備
PC等機材のご用意とzoomテスト接続（テストミーティング）の実施をお願いします。
7. 研修当日は開始時間10分前までにお送りしたURLにアクセスをお願いします。

2021 【オンライン版】中堅社員交流研修

変革へのリーダーシップの発揮
BEAM CONSULTING GROUP



ビーム・コンサルティンググループ株式会社
〒160-0005 東京都新宿区愛住町22 オカダビル
TEL 03(3354)2721 FAX 03(6273)2272
guest@beamcons.co.jp http://www.beamcons.co.jp

研修のねらいと期待する成果

新型コロナウイルスのパンデミックによって世界経済は大きなダメージを受け続けていますが、企業もこの激動のコロナ禍を生き抜くために、事業のグランドデザインの転換や、働き方の抜本的なリ・デザイン、デジタルトランスフォーメーションの推進など、スピードと適応力を持った組織運営がまさに今問われています。そのような組織運営を実現するためには従来のような管理職だけにリーダーシップを依拠するのではなく組織全体にリーダー機能を持つ、いわば「リーダーズ型組織」への脱皮が必要です。

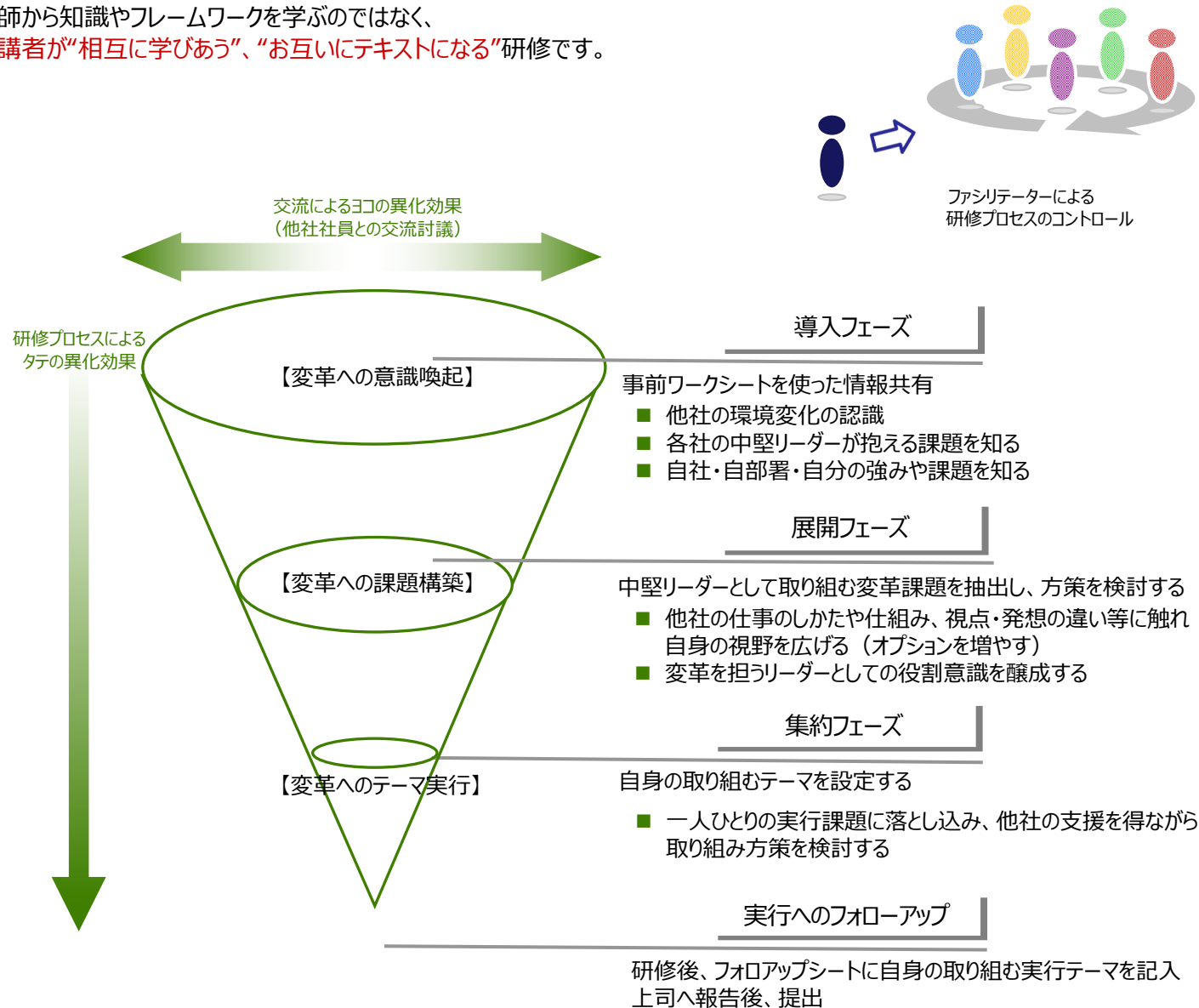
とりわけ現場の第一線に立つ中堅社員の皆さまには、一人ひとりが環境変化に対応するための柔軟な発想や高い視座を持ち、部署における業務のあり方や仕事の進め方などを主体的に変革するためのリーダーシップの発揮が期待されています。そこで、この研修では中堅社員に求められる「変革へのリーダーシップの発揮」をテーマに据えて他社（他者）との交流を図ります。業種も職種も異なる他社社員との忌憚りの無い意見交換・情報交換を通じて、自社内では得がたい視点移動や発想転換、これからの仕事のしかた・しくみの刷新、あるいは自らの能力開発のヒントに寄与することを期待しています。

- 変革を担う中堅リーダーとしての役割意識を醸成し、当面の実行課題を明確にする
- 他社の仕事のしかた・仕組みなど具体的な取り組みを知り、そこから部署の課題解決のヒントを得る
- 視点移動（自社内思考からの脱皮、部門最適から全体最適への思考転換）と視野拡大（環境変化に対して、高いアンテナを張る）
- 自社（自分）の客観視（他社〈他者〉と比べた自社〈自分〉の強みや課題を知る）

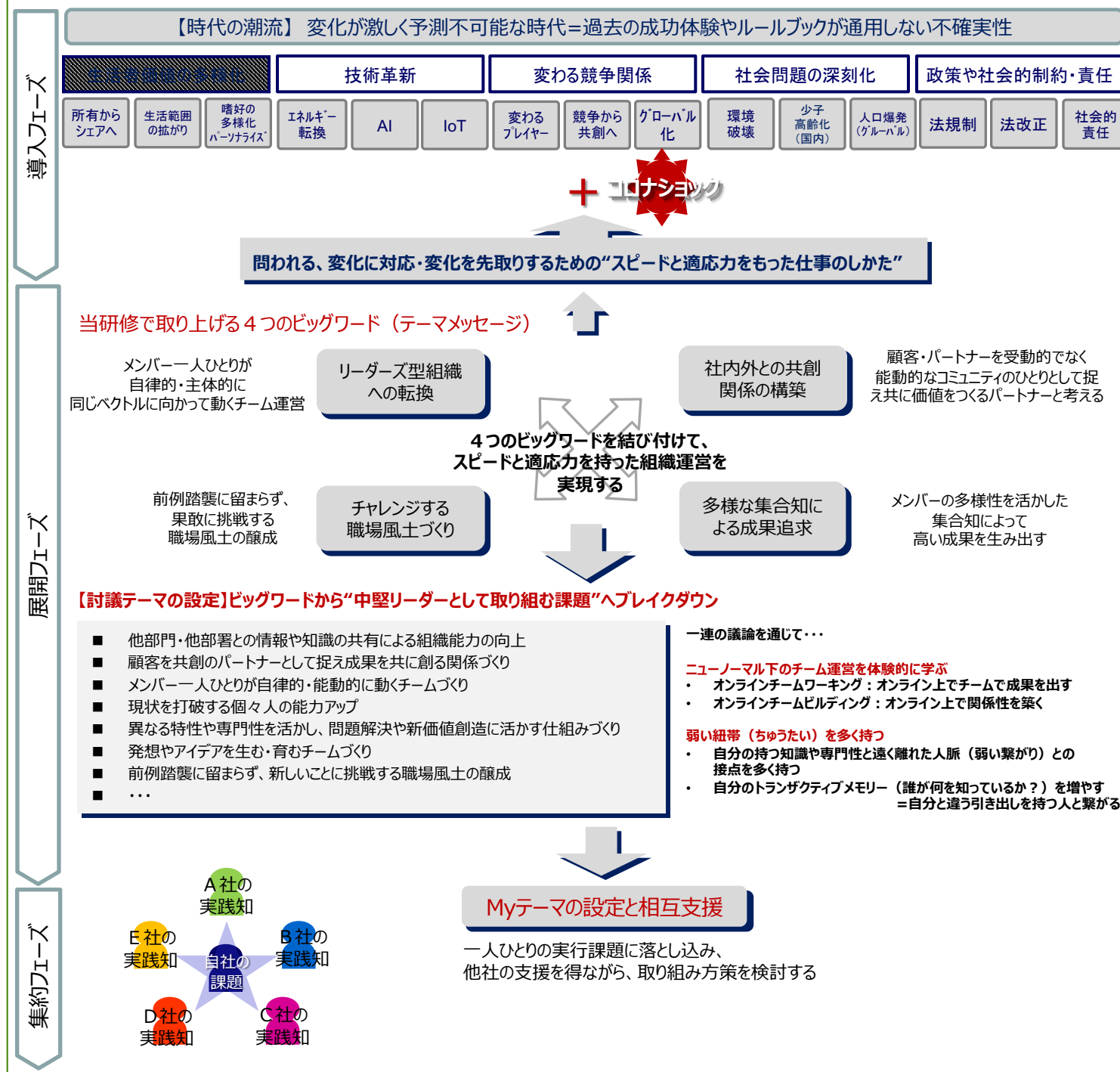
コンセプトと研修フロー

この研修では、受講者が日常業務に於いて抱える課題意識を研修の討議テーマとして持ち込んで頂き、その課題解決のヒントを他社社員との交流討議を通じて、誘発させることを期待しています。

講師から知識やフレームワークを学ぶのではなく、**受講者が“相互に学びあう”、“お互いにテキストになる”研修です。**



討議テーマ



タイムテーブル

第1日	9:00	【開始】【オリエンテーション】 事務連絡、趣旨説明 全体自己紹介	第2日	9:00	【開始】 グループ討議(続き)
	10:30	【導入フェーズ 変革への意識喚起】 《自社(他社)を取り巻く事業環境変化を知る》 グループ編成		10:00	最終発表
	12:00	【昼食休憩】		11:30	【集約フェーズ 変革へのテーマ実行】 《自身の取り組むテーマを設定する》
	12:50	事前ワークシートを使った状況共有(続き)		12:20	「私の実行テーマ(Myテーマ)」設定
	13:30	【展開フェーズ 変革への課題構築】 《変革課題への取組みを模索する》 テーマアップ		13:10	「私の実行テーマ(Myテーマ)」設定
	14:00	グループ討議		14:00	グループ再編成 グループ内発表&相互支援
16:00	中間発表	17:00	【クロージング】 《クロージング&アンケート記入》		
17:30	【第1日終了】	17:30	【第2日終了】		