

## ご参加実績

日産自動車 オリンパス カシオ計算機 味の素 日本航空 東京電力 かんぽ生命保険 三菱UFJ信託銀行 三井住友海上火災保険 デイノス・セシール	本田技研工業 ソニーグループ セイコーエプソン 明治 全日本空輸 四国電力 東急電鉄 三井不動産 ブリヂストン JTB	マツダ 東芝グループ NECグループ 積水化学工業 JR東日本グループ 東レ デサント YKK 東京ガス デンソー	SUBARU キヤノングループ 横河電機 キューピー 日本通運 旭化成グループ IHI ジャックス ライオン ブリヂストン	三菱自動車工業 富士通グループ アサヒビール 大塚製薬 NTT東日本 倉敷紡績 日本放送協会 Z会 京成電鉄 他 *社名順不同	ダイハツ工業 日立製作所グループ キリン 日本航空 NTTデータ 住友化学 富国生命 東京大学 電力中央研究所
--	--	--	--	--	---

## 対象

中堅社員層（職種は問いません。主に主任・係長級を対象とします。30代前半～半ばが目安です。）

## 開催日程

1泊2日(木・金) 宿泊型研修

	日程	会場
オリンピック・パラリンピック開催の場合の影響を考慮し7月・8月開催はございません。7月・8月開催の新設コース『オンライン版 中堅社員交流研修』をご検討ください。		
第1回	9月 9日(木) ~ 10日(金)	首都圏開催(調整中)
第2回	10月 21日(木) ~ 22日(金)	首都圏開催(調整中)
第3回	11月 11日(木) ~ 12日(金)	首都圏開催(調整中)
第4回	12月 2日(木) ~ 3日(金)	首都圏開催(調整中)
第5回	2022年 1月 20日(木) ~ 21日(金)	首都圏開催(調整中)
第6回	2月 3日(木) ~ 4日(金)	首都圏開催(調整中)

## 予定会場

### 富士電機能力開発センター

〒191-8502 東京都日野市富士町1番地  
TEL:042-585-6334  
JR中央線「豊田駅」下車 徒歩約5分

### 東芝研修センター

〒222-0035 横浜市港北区鳥山町555  
TEL:045-475-8270  
JR東海道線「新横浜駅」下車 徒歩約15分

### マイステイズ新浦安

〒297-0014 千葉県浦安市明海2-1-4  
TEL:047-709-1600  
JR京葉線・武蔵野線「新浦安」駅下車 徒歩約13分

## オンライン代替開催について

**新型コロナウイルス感染拡大の状況に応じて同日程での「オンライン開催」に切り替えて実施する場合がございます。**

- 東京をはじめとした首都圏・大都市圏での緊急事態宣言（もしくは政府・自治体による移動・外出制限等の要請）が解除されていて、且つご参加予定の複数の企業様が県境を越えた移動を解除し、研修施設への来場が可能になっている状況であれば、実施時に必要とされる感染防止対策を講じて、「1泊2日」の集合型研修として実施致します。 ※感染防止策の詳細は別紙をご参照ください。
- 上記の条件が満たされない場合は、代替として同日程（2日間開催）の「オンライン開催」に切り替えて実施致します。 ※配信にはZoomを使用します。

**オンライン代替開催への切り替えの判断時期について**：原則、開催約1.5か月前までに判断致します。

- 新型コロナウイルスの感染スピードを考慮し、開催直前で急速に状況が悪化した場合、1.5か月前を切ったからのオンライン代替開催への変更判断もあり得ます。その場合は、開催日程を変更する可能性もございます。

**オンライン代替開催となった場合のキャンセル（再エントリー）について**

- オンライン代替開催となった際、ご参加をキャンセルされる場合はお申し付けください。 ※キャンセル料は発生致しません。
- また当初の予定通りオンライン代替開催にご参加頂ける場合には、事前にご教示頂きたい追加の受講者情報がございますので、ご対応をお願い致します。

# 2021 中堅社員交流研修

変革へのリーダーシップの発揮

BEAM CONSULTING GROUP



ビーム・コンサルティンググループ株式会社  
〒160-0005 東京都新宿区愛住町22 オカダビル  
TEL 03(3354)2721 FAX 03(6273)2272  
guest@beamcons.co.jp http://www.beamcons.co.jp

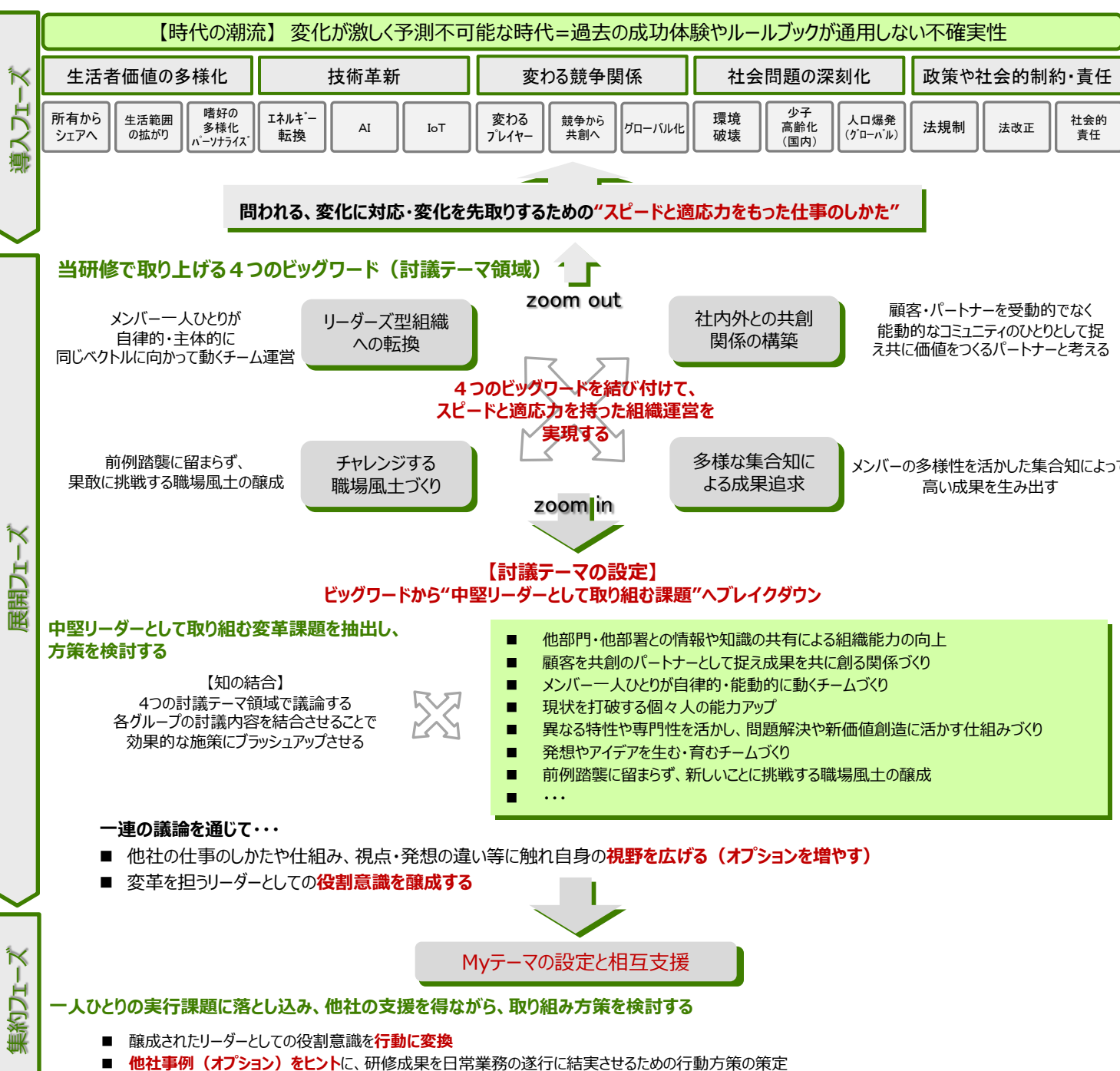
# 研修のねらいと期待する成果

各社を取り巻く事業環境が激しく変わり、過去の成功体験やルールブックが通用しない不確実な時代の中で、その変化に対応するためのスピードと適応力をもった組織運営がまさに今問われています。そのような組織運営を実現するためには従来のような管理職だけにリーダーシップを依拠するのではなく組織全体にリーダー機能を持つ、いわば「リーダーズ」型組織への脱皮が必要です。

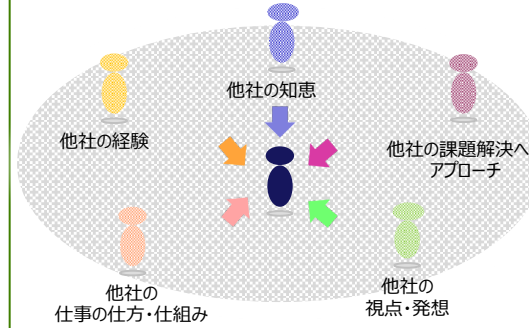
とりわけ現場の第一線に立つ中堅社員の皆さまには、一人ひとりが環境変化に対応するための柔軟な発想や高い視座あるいは自部署における業務のあり方や仕事の進め方などを主体的に変革するためのリーダーシップの発揮が期待されています。そこで、この研修では中堅社員に求められる「**変革へのリーダーシップの発揮**」をテーマに据えて他社（他者）との交流を図ります。業種も職種も異なる他社社員との忌憚りの無い意見交換・情報交換を通じて、自社内では得がたい視点移動や発想転換、これからの仕事のしかた・しくみの刷新、あるいは自らの能力開発のヒントに寄与することを期待しています。

- 変革を担う中堅リーダーとしての役割意識を醸成し、当面の実行課題を明確にする
- 他社の仕事のしかた・仕組みなど具体的な取り組みを知り、そこから自部署の課題解決のヒントを得る
- 視点移動（自社内思考からの脱皮、部門最適から全体最適への思考転換）と視野拡大（環境変化に対して、高いアンテナを張る）
- 自社（自分）の客観視（他社（他者）と比べた自社（自分）の強みや課題を知る）

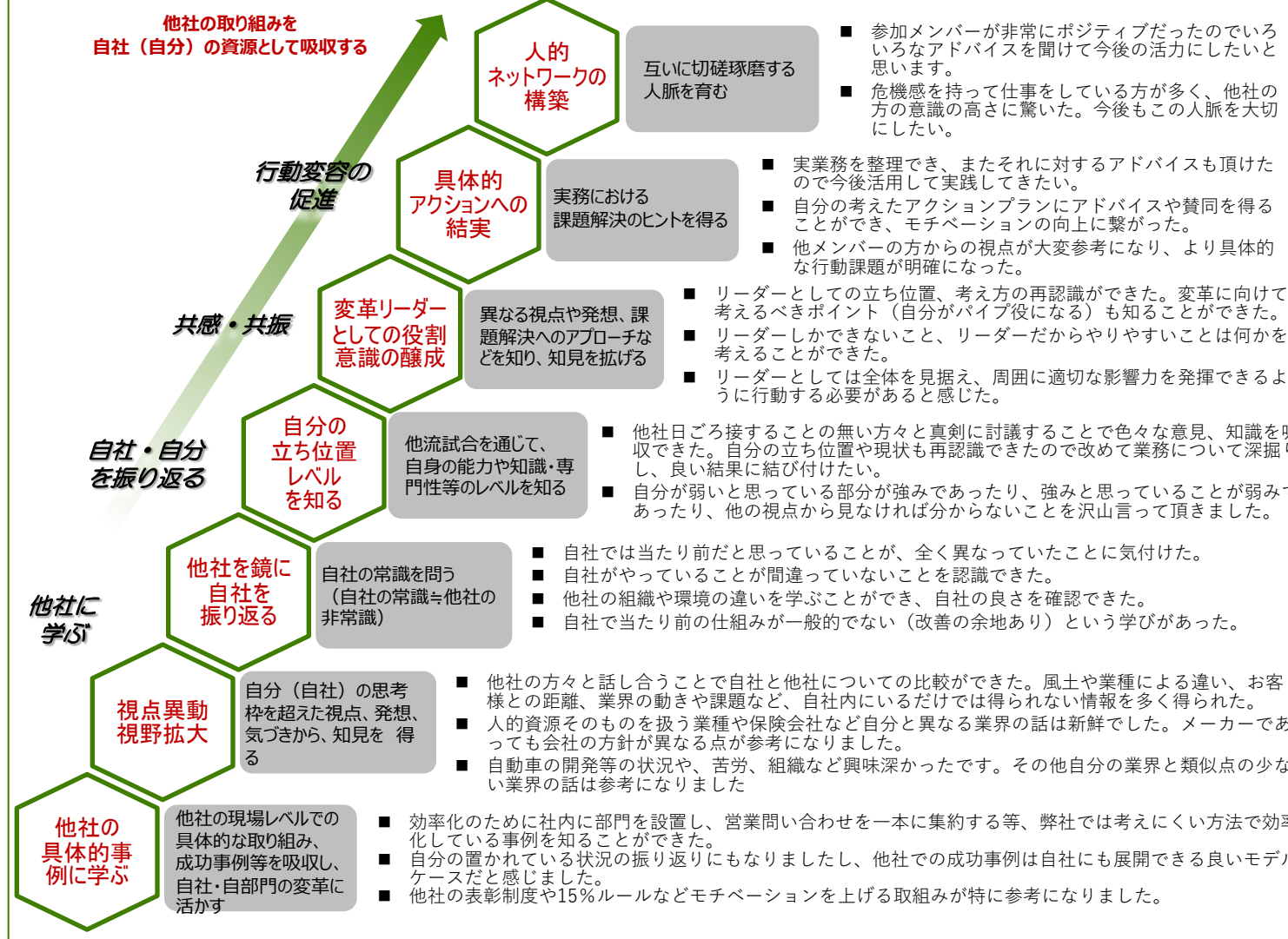
# 研修フローと討議テーマ



# コンセプトと参加者の声



この研修では、受講者が日常業務に於いて抱える課題意識を研修の討議テーマとして持ち込んで頂き、その課題解決のヒントを他社社員との交流討議を通じて、獲得することを期待しています。  
講師から知識やフレームワークを学ぶのではなく、**受講者が「相互に学びあう」、「お互いにテキストになる」**研修です。



# タイムテーブル

第1日	9:30	【集合】【オリエンテーション】 事務連絡、趣旨説明	第2日	8:30	【朝食】【チェックアウト】 グループ討議（続き） 最終発表
	11:00	【導入フェーズ 変革への意識喚起】 《自社（他社）を取り巻く事業環境変化を知る》 事前ワークシートを使った状況共有		10:00	【集約フェーズ 変革へのテーマ実行】 《自身の取り組むテーマを設定する》
	12:00	【昼食】		11:30	「私の実行テーマ(Myテーマ)」設定
	12:50	事前ワークシートを使った状況共有（続き）		12:00	【昼食】
	14:00	【展開フェーズ 変革への課題構築】 《変革課題への取組みを模索する》 テーマアップ		12:50	「私の実行テーマ(Myテーマ)」設定
	17:00	グループ討議		13:50	グループ内発表 & 相互支援
19:00	中間発表	16:40	【クロージング】 《クロージング & アンケート記入》		
19:30	グループ討議（続き）	17:00	【解散】		
20:30	【夕食】 【第1日終了・チェックイン】 【意見交換会】～21:30（最長～22:00）				